



**Communication
on Progress 2021**

ÍNDICE

3

Mensaje del Director General

4

Normalización y Certificación, NYCE

5

Nuestra Cultura

6

Derechos Humanos

14

Estándares Laborales

22

Medio ambiente

25

Anticorrupción

Mensaje del Director General



El crecimiento con la Responsabilidad Social y la sostenibilidad empresarial son propósitos fundamentales en el modelo de negocio que hoy estamos creando y asimilando como empresa y como grupo.

En NYCE, estamos convencidos de que nuestra propuesta de valor se ve realzada hacia nuestros grupos de interés y ello nos permitirá el logro de los objetivos estratégicos definidos para 2023, además de que nos ayudará a impulsar en nuestros colaboradores, la generación de valor social, económico y ambiental.

Durante 2021 hemos percibido que al interior de nuestra organización se ha asimilado la Responsabilidad Social como un elemento

claramente conectado a la filosofía de trabajo, es así como de manera gradual vamos logrando que este

importante elemento sea parte de nuestra cultura organizacional, que nos permitirá no solo orientar adecuadamente nuestros objetivos estratégicos como lo es el crecimiento rentable o el desarrollo del talento humano y su bienestar.

Los hechos hablan por sí solos y en este año logramos obtener por tercera ocasión el premio de Ética y valores que otorga la Confederación de cámaras industriales de los Estados Unidos Mexicanos (CONCAMIN), el cual está basado en la asimilación, aplicación y demostración de buenas prácticas en materia de Responsabilidad Social. Este logro nos dice que hemos evolucionado satisfactoriamente hacia donde hemos querido dirigirnos y continuaremos por ese camino.

Este reporte que se entrega da muestra clara de los avances en la materia de Responsabilidad Social y de aquellos puntos en los que aún debemos trabajar y fortalecer.

Atentamente

Mto. Carlos M. Pérez Munguía

Normalización y Certificación, NYCE

¿Quiénes somos?

Normalización y Certificación NYCE, nace como un Organismo Nacional de Normalización (ONN) en la industria electrónica, telecomunicaciones y tecnologías de la información lo que consolidó su liderazgo en la evaluación de la conformidad en materia de Normas Oficiales Mexicanas (NOM) y Normas Mexicanas (NMX) para diversas industrias.

NYCE se integra al grupo QIMA en septiembre de 2020 para consolidarse en la industria y seguir creciendo a nivel local e internacional. Esta fusión, permitirá que NYCE continúe ofreciendo servicios del más alto nivel, ampliando la gama de servicios y su cobertura con el portafolio de QIMA.

NYCE había estado buscando durante algún tiempo unirse a una plataforma más global para fortalecer su posición de liderazgo en México y seguir creciendo a nivel local e internacional.

Como resultado, unió fuerzas con QIMA, un proveedor líder de servicios de control de calidad y cumplimiento de proveedores que opera a nivel mundial con 3000 empleados en más de 30 oficinas. Esta unión permitirá a NYCE incrementar sus inversiones para así ampliar su gama de servicios, mejorar aún más la experiencia en línea y crecer a nivel internacional.

Nuestro propósito

Por más de 25 años, NYCE ha permanecido como un aliado estratégico en el mercado brindando Seguridad y Confianza a la industria y a los consumidores. Con el respaldo de un amplio portafolio de servicios enfocado a cubrir las necesidades de distintos rubros económicos, NYCE avanza no solo a nivel nacional sino también internacional.

Esta operación bajo el estandarte de Grupo NYCE, nos compromete aún más para seguir trabajando y aportando servicios de excelencia con acciones que impactan en los diferentes ámbitos productivos del país.



Nuestra Cultura

01

MISIÓN

Desarrollar estándares y evaluar la conformidad, para facilitar a nuestros usuarios el acceso a mercados, en forma ágil y transparente, garantizando la seguridad del consumidor, su salud, el cuidado del medio ambiente y la protección de las vías generales de comunicación.

02

VISIÓN

Ser una organización líder con presencia internacional, reconocida en América Latina por sus buenas prácticas y por prestar servicios de excelencia en Evaluación de la Conformidad con base en normas, regulaciones y otros esquemas de cumplimiento, manteniendo un sano crecimiento.

03

POLÍTICA DE CALIDAD

En Grupo NYCE tenemos como política prestar todos nuestros servicios con un alto grado de profesionalismo, eficiencia y la mejora de la eficacia de nuestro sistema de gestión de la calidad, así como el compromiso de satisfacer los requisitos aplicables, siendo competitivos y respetando los principios de transparencia, imparcialidad, independencia y autonomía con apego al marco jurídico que nos rige.

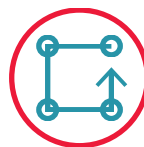
NUESTROS VALORES



PASIÓN POR EL CLIENTE



INTEGRIDAD



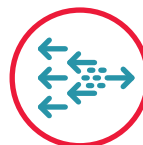
HÁGALO SIMPLE



HÁGALO SUYO



HÁGALO VALER



ACEPTE EL CAMBIO



CREZCAMOS JUNTOS

Derechos Humanos

Todos los seres humanos nacen libres e iguales en dignidad y derechos y, dotados como están de razón y conciencia, deben comportarse fraternalmente los unos a los otros.

En Normalización y Certificación NYCE, asumimos el compromiso de promover el respeto universal, así como la observancia y protección de los Derechos Humanos en nuestro ámbito de influencia.

Reconocemos que los Derechos Humanos son el conjunto de prerrogativas sustentadas en la dignidad humana, cuya realización efectiva resulta indispensable para el desarrollo integral de la persona. Reconocemos la dignidad de las personas, respetamos su privacidad y libertad.

En nuestro Código de Ética y Conducta promovemos la diversidad y la inclusión en todo el ciclo de vida del colaborador, asegurando el desarrollo de sus competencias equitativamente.

Nuestra filosofía está basada en un principio de equidad, el cual identifica como inadmisibles cualquier manifestación de discriminación (estado civil, edad, sexo, credo, asociación o afiliación, condición de salud, identidad sexual, discapacidad o nacionalidad).

En Grupo NYCE nos comprometemos a promover y conservar un ambiente de trabajo sano, en el que todas las personas sean respetadas, rechazando, condenando, prohibiendo y denunciando todo acto de acoso, violencia, hostigamiento o cualquier actividad que atente contra la dignidad de nuestros colaboradores y terceros dentro y fuera de nuestro organismo.



Programa Entorno

De acuerdo con los resultados obtenidos en los cuestionarios de la NOM-035, se ha dado seguimiento y creado acciones para el bienestar de nuestros colaboradores:

Política de Riesgos Psicosociales

Se creó y publicó la Política de Prevención de Riesgos Psicosociales, es aplicable para todos los colaboradores de Grupo NYCE y está en el Master Web para consulta.

Canal de Comunicación Resguarda

Se implementará el canal de comunicación Resguarda para atender acciones que no den cumplimiento a nuestro Código de Ética y a la Política de Riesgos Psicosociales.

El canal es anónimo y confidencial.

Curso Gestión del Tiempo

Se creó el curso con especialistas para apoyar a todos nuestros colaboradores a conocer estrategias y técnicas concretas para identificar tareas de alta prioridad y distribuir actividades.

Acompañamiento emocional

Los colaboradores que fueron identificados con un acontecimiento traumático severo recibirán herramientas para promover su bienestar integral.



Entorno

Línea Ética

Resguarda

Con el objetivo de mejorar el clima laboral e identificar situaciones anómalas, dentro del ambiente de trabajo, implementaremos un canal de comunicación mediante el cual los colaboradores pueden dar a conocer la existencia de irregularidades o situaciones que no favorezcan a un adecuado clima laboral y que atentan contra el patrimonio de la empresa de manera anónima, confidencial y segura.

A través del servicio de Resguarda, mediante el cual la información brindada por los colaboradores será recibida y procesada por personal especializado, externo a nuestra organización, garantizando total independencia y objetividad.



Garantizando el anonimato del denunciante



Se garantiza la integridad de la información.



El reporte será tratado en forma rápida, confidencial y profesional.

¿Qué irregularidades se pueden denunciar?

- Todo lo que atente contra nuestro Código de Ética
- Fraude económico
- Documentos contables que se desvíen de la política de la compañía
- Entrega de información de la compañía o utilización especulativa de la misma

Días Mundiales

Como parte de nuestra cultura de Responsabilidad Social concientizamos a nuestros colaboradores sobre acontecimientos que han marcado la historia de la humanidad y nos han hecho progresar en el ámbito de los derechos humanos y los ODS.



Equidad Laboral

En Grupo NYCE favorecemos el desarrollo integral de nuestros colaboradores, promoviendo una cultura de equidad en todas nuestras políticas y procesos; asegurando incorporaciones con perspectiva de género durante la fase de atracción y desarrollo de talento.

Asimismo, construimos un entorno organizacional favorable erradicando la discriminación y exaltando la corresponsabilidad entre la vida personal y desarrollo profesional.



Sistema de Gestión y Equidad de Género

Código de Ética y Conducta

Nuestro Código es el reflejo de nuestra filosofía institucional y los valores de NYCE, nos guía para vivir y transmitir las conductas y comportamientos adecuados para mantener un entorno organizacional favorable, el desarrollo ético de nuestras operaciones, un impacto social positivo y una corresponsabilidad con todos los grupos de interés. Manifestando un principio de equidad y de preservación de los derechos humanos. Destacando los siguientes extractos:

Diversidad, inclusión y no discriminación

Promovemos la diversidad y la inclusión buscando atraer talento capacitado y calificado que tenga los mismos derechos y oportunidades. No discriminando a las personas por ningún motivo, incluyendo raza, estado civil, edad, género, credo, asociación o afiliación, clase social o económica, condición de salud, identidad sexual, discapacidad o nacionalidad.

Proveedores

Integramos en nuestra lista de proveedores a aquellos que en su mayoría compartan los valores éticos y poseen una sólida reputación, de equidad e integridad en sus transacciones.

Política de Capital Humano

Principio de no discriminación

Nuestra política de Capital Humano pone en manifiesto el principio de "No discriminación" a través de los siguientes apartados:

8. Contratación: Durante todo el proceso se sigue el principio de no discriminación de ninguna índole.

17. Restricciones: realizar actos lascivos, de discriminación, el uso de palabras soeces o la ejecución de actos violentos que atente contra la dignidad de algún empleado o que asedien reiteradamente a un compañero (a) de trabajo, valiéndose o no de su posición jerárquica.

Atracción de Talento

En Grupo NYCE contamos con una política de Atracción de Talento, cuya piedra angular es la competencia de los candidatos; respetando la diversidad, libre de toda manifestación de discriminación y colocando los derechos humanos como base de nuestra cultura como empleador.

Asimismo, nuestro proceso de Atracción de Talento, nos permite brindar un esquema de creación de empleos, en el cual, nos comprometemos a mejorar la calidad de vida de las comunidades en las que nos encontramos insertos. También hemos reactivado nuestro Programa de Becarios, impulsando al talento joven a través de su primera experiencia profesional, obteniendo durante 2021 los siguientes indicadores de talento:

	Hombres	Mujeres	Total
# de contrataciones de enero a la fecha	65	59	124
Posiciones de nueva creación	13	20	33
Becarios	4	5	9

Durante el proceso de Atracción de Talento, nuestras vacantes son publicadas en bolsas de trabajo en donde NO hacemos referencia a datos como: género, edad o estado civil, tampoco se establecen criterios que hagan referencia a la imagen de los candidatos.

ANALISTA DE INSPECCIÓN DE NORMAS DE ETIQUETADO DE PRODUCTOS TEXTILES

Requisitos:

- Ing. Textil o Lic. en comercio internacional.
- Conocimientos en Normas Oficiales Mexicanas (NOMs) de Información Comercial para etiquetado de prendas de vestir, calzado y accesorios.
- Disponibilidad para rotar turnos.
- Inglés intermedio / Escritura y comprensión de lectura.
- Es INDISPENSABLE vivir cerca de la zona de trabajo.

Habilidades:

- Responsable.
- Organizado.
- Trabajo en equipo.
- Trabajo bajo presión y por objetivos.

¿Qué ofrecemos?

- Sueldo: \$9,500
- Prestaciones de ley y superiores.
- Lugar de trabajo: Tultepec

Hace 11 días

NYCE
GRUPO NYCE

Inspector de NOMs de etiquetado / Tultepec / \$9,500
\$9500 - \$9500 Mensual

[POSTULARME](#)



Cultura de Crecimiento y Desarrollo

Durante el Ciclo de Vida de nuestros colaboradores, promovemos una cultura de crecimiento y desarrollo, en donde las oportunidades están determinadas por el desempeño basado en el alcance de objetivos organizacionales e individuales.

Durante 2021 fueron promovidos:

17 mujeres
20 hombres



Planes de Vida y Carrera

Asimismo, contamos con planes de vida y carrera que permite desarrollar a los colaboradores hacia posiciones ejecutivas, formando una fuerte estructura de líderes.

Actualmente contamos con los siguientes indicadores en posiciones ejecutivas:

29 mujeres
45 hombres



Cultura de Responsabilidad Social Empresarial

En marzo de este año, con el proyecto corporativo Héroes de Sangre y gracias a más de 100 colaboradores, público en general y aliados que realizaron donativos, Grupo NYCE entregó la Unidad Móvil de Donación de Sangre a Blooders con el objetivo de buscar donadores dentro de empresas para apoyar a 43 bancos de sangre.

Blooders es una organización que tiene como misión transformar la experiencia de donar sangre, conectando donantes y donatarios contribuyendo a salvar vidas.

NYCE organizó 2 Shares Parties en la Unidad Móvil, en las cuales se buscan donadores de sangre altruistas; logrando:

1° Share Party

17 colaboradores registrados
33 vidas salvadas



2° Share Party

24 colaboradores registrados
48 vidas salvadas



**Héroes
deSangre.**

Estándares Laborales

La Declaración de la Organización Internacional del Trabajo relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo tiene por objeto lograr que el progreso social vaya a la par con el progreso económico y el desarrollo.



Reprobamos categóricamente cualquier forma de explotación laboral, trabajo forzoso u obligatorio, y promovemos a través de nuestro reglamento interno de trabajo, condiciones laborales justas y adecuadas para todos nuestros colaboradores.

Mantenemos el compromiso permanente de abolir el trabajo infantil en todas sus formas, con base en el cumplimiento de las leyes laborales, así como lineamientos internos establecidos por el Organismo.

Sostenemos relaciones de respeto incondicional a la diversidad, rechazando cualquier actitud discriminatoria por edad, raza, color, culto religioso o de cualquier tipo, tal y como se define en nuestro Código de Ética y Manual de Responsabilidad Social.

Protección Civil NYCE

Nuestro programa de Protección Civil tiene como objetivo crear una cultura de prevención y recuperación ante contingencias.

Sensibilizar al personal sobre la importancia de conocer y aplicar medidas preventivas de seguridad con el fin de mitigar eventos en los que pueda haber pérdidas materiales o humanas dentro del inmueble.

Crear un estado permanente de alerta para reaccionar oportunamente antes, durante y después de una contingencia.



Protocolo de Seguridad Sanitaria Grupo NYCE

Nuestro Protocolo de Seguridad Sanitaria tiene como objetivo privilegiar la salud y la vida, la solidaridad para alcanzar objetivos comunes bajo un marco de no discriminación, buscar la economía moral y eficiencia productiva, así como la responsabilidad compartida.

En el Protocolo se puede encontrar:

- Antecedentes
- Generalidades
- Principios rectores del Protocolo
- Identificación de los Centros de Trabajo
- Designación de Comités de Seguridad Sanitaria
- Estrategias generales de promoción y protección a la salud y seguridad sanitaria
- Medidas para colaboradores con condición vulnerable
- Retorno a las actividades bajo la nueva normalidad
- Sistema de alerta sanitaria
- Vigilancia, supervisión y medidas disciplinarias
- Listas de Medidas de Seguridad Sanitaria
- Vacunación
- Vigencia



Actualmente contamos con 9 Comités de Seguridad Sanitaria, donde participan 33 colaboradores

#CuídateyCuídame

Campaña Permanente

#CuídateyCuídame es nuestra campaña permanente con información preventiva y actualizada sobre el COVID-19 para nuestros colaboradores y su familia.

En ella mantenemos informados a los colaboradores a través del envío del Boletín Interno COVID-19, se implementó la campaña #QueLaVacunaNosUna apoyo del Consejo de la Comunicación y realizamos la Jornada de Bienestar para nuestros colaboradores.

Durante 2021 obtuvimos los siguientes resultados:

03

Webinars con especialistas

Con ayuda del Consejo de la Comunicación todos los colaboradores participaron en webinars dedicados a información COVID.

El boletín se publica 2 veces por semana con cifras actualizadas de casos COVID-19 del país y se acompaña con información actualizada y de interés para nuestros colaboradores y su familia.

127

Boletines internos

Durante la jornada se realizaron 5 webinars con impacto a todos los colaboradores y en la sucursal matriz se realizaron 36 pruebas de antígeno prostático y 25 pruebas sanguíneas, así mismo, se ofrecieron consultas de salud visual.

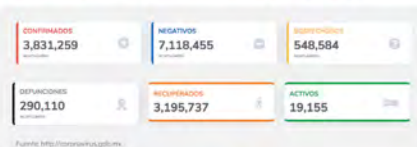
600

Colaboradores beneficiados

#CUÍDATEYCUÍDAME



COVID-19 México: resumen de casos confirmados Actualizado 09 de noviembre de 2021

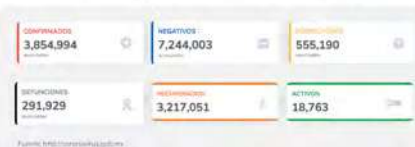


Si una persona vive con el VIH, ¿cuáles son sus riesgos? ¿Se le debe dar prioridad para la vacunación? ¿Las vacunas son seguras?

Da clic aquí para ver la respuesta.



COVID-19 México: resumen de casos confirmados Actualizado 19 de noviembre de 2021



Ya me vacuné... ¿Ahora que sigue? Una vida activa y productiva es una vida saludable puede ayudarte.

Descúbrelo dando clic aquí.



NYCE
A GIMA COMPANY

en colaboración con el
Consejo de la Comunicación

Jueves 05
de agosto
16:00 horas
tiempo CDMX

Te invita al webinar
para colaboradores

#QueLa Vacuna NosUna

Ponente:
Dra. Paola Castillo
Investigadora del Depto. de Microbiología
de la Escuela Nacional de Ciencias
Biológicas del IPN

[CLIC AQUÍ](#)
para registrarte

NYCE
A GIMA COMPANY

en colaboración con el
Consejo de la Comunicación

Jueves 26
de agosto
16:00 horas
tiempo CDMX

Te invita al webinar para colaboradores

#QueLa Vacuna NosUna

Ponente:
Francisco Medrano
Especialista en Neurología
pediátrica.
Asociación Nacional de Pediatras

26 agosto 2021
16:00 hrs

[CLIC AQUÍ](#)
para registrarte

NYCE
A GIMA COMPANY

en colaboración con el
Consejo de la Comunicación

Webinar dirigido a
colaboradores, familiares,
amigos y colegas.
¡Invítalos!

Martes 14
de octubre
16:00 horas
tiempo CDMX

"Mitos y realidades
de las vacunas"
a cargo de la dra.
Claudia Montesinos

[CLIC AQUÍ](#) para unirte

NYCE
A GIMA COMPANY

**2ª Jornada
DE BIENESTAR**

Participa en las actividades
que hemos preparado para ti

07 al 18 de junio

**¡ESPERALA
E INSCRÍBETE!**

**2ª Jornada
DE BIENESTAR**

Consulta la programación
de Webinars

LUN	MAR	MIÉ	JUE	VIE
07 junio 12:00 horas Via Zoom Webinar: ¿cómo prevenir mejor el cáncer de mama? Dra. Nancy García	08 junio 12:00 horas Via Zoom Webinar: ¿cómo prevenir mejor el cáncer de mama? Dra. Nancy García	09 junio 12:00 horas Via Zoom Webinar: ¿cómo prevenir mejor el cáncer de mama? Dra. Nancy García	10 junio 12:00 horas Via Zoom Webinar: ¿cómo prevenir mejor el cáncer de mama? Dra. Nancy García	11 junio 12:00 horas Via Zoom Webinar: ¿cómo prevenir mejor el cáncer de mama? Dra. Nancy García

Nota: Previo a cada evento
enviaremos el link de registro

**¡Espera nuestros
correos!**

NYCE
A GIMA COMPANY

**2ª Jornada
DE BIENESTAR**

Revive los Webinars
de la Jornada, da clic
aquí para verlos

¿Estás interesado en mejorar tu
alimentación? La nutricionista Marcela Cruz
puede ayudarte, contacta:
+52-55-56-13-21
-dra_marcia@hotm.com

¿Quieres cuidar tu salud mental?
La psicóloga Nancy Cruz puede
ayudarte, contacta:
+52-55-56-13-21
-nancy@hotm.com

Balance de Vida

En Grupo NYCE promovemos el balance de vida, a través de una cultura que reconoce los diferentes roles que tienen nuestros colaboradores; exaltando la importancia de impulsar un desarrollo integral.

Lo cual logramos por medio de diferentes eventos institucionales para los colaboradores y sus familias; además de webinars informativos para colaboradores, amigos y colegas:

Evento virtual por el día del niño,
62 niños inscritos.

Día de las madres, entrega de
obsequios a 100 mamás

Día del padre, 18 de junio, obsequios
para 106 papás

Conferencia por el Día Internacional
de la mujer, 8 de marzo

2º Jornada de bienestar y Día Internacional
de la lucha contra el cáncer de mama



Reconocimientos NYCE

La permanencia en el lugar de trabajo habla del compromiso que cada persona tiene hacia sus actividades laborales, eso es parte esencial en la cultura NYCE, quien año con año hace una distinción a los colaboradores que cumplen 5, 10, 15, 20 y 25 años siendo parte de esta empresa, compartiendo su experiencia y fomentando la mejora continua.

5 años	10 años	15 años	20 años	25 años
15 colaboradores	11 colaboradores	6 colaborador	1 colaborador	5 colaboradores

38 COLABORADORES EN TOTAL



Impulso y Desarrollo NYCE

- Durante 2021 hemos impartido más de **800 cursos de capacitación técnica y habilidades blandas**; ofreciendo un esquema de desarrollo de competencias equitativo, en donde todos los colaboradores conocen su plan de capacitación, brindando herramientas que fortalecen su desempeño y los acercan a un plan de desarrollo.
- El Proceso de Evaluación de Desempeño, permitió analizar y retroalimentar a **420 colaboradores**; identificando las áreas de oportunidad y creando planes de mejora para todos los colaboradores. Es un ejercicio de reflexión en el que todas y todos participamos, para el alcance de las metas organizacionales.



- Creamos campañas de comunicación internas y externas con apego a las directrices de Pacto Mundial, los ODS de la ONU y de nuestro Código de Ética, donde promovemos una cultura de respeto, diversidad e inclusión entre todos los grupos de interés; pues creemos firmemente que todos tenemos los mismos derechos y oportunidades. De esta manera, nuestras campañas reflejan el compromiso que tenemos para impulsar y reconocer a nuestros colaboradores, usuarios, socios y proveedores, respetando nuestros valores y cultura organizacional.



Medio Ambiente

Los seres humanos constituyen el centro de las preocupaciones relacionadas con el desarrollo sostenible. Tienen el derecho a una vida saludable y productiva en armonía con la naturaleza.



Cada acción es analizada y gestionada por el comité interno NYCE, garantizando que esté alineado a la estrategia del negocio.

Mantenemos un enfoque preventivo al difundir dentro de nuestros canales de comunicación el impacto de nuestras acciones básicas dentro de nuestro entorno.

Donación con Causa

Durante 2021 realizamos 2 campañas de Donación con Causa, al recolectar tapitas de plástico, cuyo objetivo es reforzar la cultura del reciclaje entre nuestros colaboradores y apoyar a AMANC, asociación que brinda asistencia integral a niños y adolescentes diagnosticados con cáncer.

Gracias al entusiasmo de nuestros colaboradores logramos reunir la cantidad de:

153.7 kg
de tapitas



Cleanup Day



En México se recolectaron
100 costales
con desechos.

El impacto ambiental de este
voluntariado logró:

- Mejorar la calidad del aire
- Disminuir el daño al ecosistema
- Reducir la erosión del suelo de Valle Escondido, La Marquesa

En NYCE Colombia, La Eco Aldea recibió a los voluntarios que aprendieron formas alternativas de organización social, economía colaborativa y formas de cultivar la tierra, con ello, fortalecen la creación de comunidades sostenibles y un entorno más limpio.

Este año nos sumamos al movimiento mundial Cleanup Day, donde participaron **93 voluntarios** en México y Colombia.



Anticorrupción

La corrupción ha dejado de ser un problema local para convertirse en un fenómeno transnacional que afecta a todas las sociedades y economías, lo que hace esencial la cooperación internacional para prevenirla y luchar.



A través de las políticas y lineamientos definidos como parte del Sistema de Gestión de Calidad del organismo, hemos definido el comportamiento mínimo esperado en la actuación del personal, estableciendo claramente el rechazo a la corrupción, la extorsión y el soborno en todas nuestras relaciones con nuestros diversos grupos de interés, lo cual ratificamos mediante un código de ética y una cláusula anticorrupción en todos nuestros contratos.

Anticorrupción y Transparencia NYCE

En NYCE reafirmamos nuestra postura para con la corrupción, es por ello que en nuestro Código de Ética y Conducta hacemos mención de la Anticorrupción y transparencia.

No interactuamos con personas y organizaciones deshonestas que pretendan o puedan perjudicar a Grupo NYCE, en nuestras actividades dentro y fuera de la empresa o en nombre de esta, no participamos, ordenamos, autorizamos, prometemos, inducimos o asistimos a alguien en prácticas de corrupción ya sea directa o a través de un tercero.

Disponemos de una filosofía de anticorrupción, no otorgamos ni fomentamos sobornos a los funcionarios de gobierno y miembros de organizaciones privadas, no participamos en el lavado de dinero, no apoyamos a ninguna afiliación ni partido político, no hacemos comparaciones falsas o engañosas con productos o servicios equivalentes a lo que ofrecen los competidores.

Atendemos a nuestros usuarios ofreciéndoles un trato equitativo y honesto en cada servicio otorgado, procurando la mejor experiencia, apegándonos a la regulación y normatividad interna.



Premio de Ética y Valores en la Industria 2021

Grupo NYCE recibió por tercer año consecutivo el Premio de Ética y Valores en la industria 2021, que reconoce nuestro compromiso de construir e impulsar prácticas en materia de Responsabilidad Social Empresarial y Desarrollo Sostenible; promoviendo siempre una cultura de ética y valores.

Esta distinción fue otorgada por la Confederación de Cámaras Industriales de los Estados Unidos Mexicanos, CONCAMIN.

En esta ocasión fuimos galardonados en la categoría “Trayectoria”, reconociendo nuestro trabajo constante en temas de normatividad, gobierno corporativo, derechos humanos, medio ambiente, mercadotecnia responsable, protocolos de bienestar y seguridad sanitaria ante el COVID-19.



Distintivo de Responsabilidad Social Empresarial 2021

Por segundo año consecutivo obtuvimos el Distintivo ESR por parte del Centro Mexicano para la Filantropía (CEMEFI), dicho distintivo se otorga a las empresas que han implementado buenas prácticas de este ámbito entre los colaboradores y su cultura organizacional.

Actualmente contamos con nuestro propio modelo de Responsabilidad Social Empresarial y una política que lo avala.

La premiación de Empresas Socialmente Responsables de 2021 se realizó el pasado 12 de mayo de manera virtual.





**APOYAMOS
EL PACTO GLOBAL**

**Pacto Mundial
de las Naciones Unidas**

COMPROMISO 2020 - 2021

Adhesión al Pacto: 1 de noviembre de 2011

Fecha de Publicación: 13 de diciembre de 2021

Acciones gestionadas por:

